

Протокол № 1

заседания Комиссии по противодействию
коррупции и урегулированию конфликта интересов
ГБУ КО ЦССВ имени Попова В.Т.

Дата проведения заседания: «14» апреля 2021 г.

Форма проведения заседания: очная

Место проведения заседания: г. Калуга, ул. Кубяка, д.20, кабинет Директора

Время начала заседания: 13 часов 00 минут

Время окончания заседания: 13 часов 40 минут

На заседании присутствуют следующие члены Комиссии:

1. Председатель комиссии – Директор – Семина Е.В.
2. Заместитель председателя комиссии – Юрисконсульт – Данилов М.В.
3. Заместитель директора по общим вопросам – Аленичев В.А.
4. Заместитель директора по учебно-воспитательной работе – Михеичева Н.Т.
5. Начальник планово-экономического отдела – Руссак Е.С.
6. Заведующий отделением реализации воспитательных программ – Подинкова Л.Г.
7. Специалист по кадрам – секретарь комиссии – Кузнецова А.Г.
8. Специалист по охране труда.- Зимнухова И.А.
9. Воспитатель - представитель профсоюзной организации - Сенькина Я.А.

Общее количество членов Комиссии составляет 9 (девять) человек.

В заседании приняли участие 9 (девять) членов Комиссии:

Кворум на заседании Комиссии имеется/не имеется.

ПОВЕСТКА ДНЯ ЗАСЕДАНИЯ:

1. Отчет о выполнении пунктов плана мероприятий по противодействию коррупции за I квартал 2021г.

2. Рассмотрение вопроса о возможности назначения на должность заведующего отделением реализации общеобразовательных программ и социальной адаптации социального педагога Михеичеву О.А.

1. ПО ПЕРВОМУ ВОПРОСУ ПОВЕСТКИ ДНЯ:

По первому вопросу слушали: юрисконсульта Данилова М.В.

В соответствии с планом реализации антикоррупционных мероприятий на 2021-2022 г сообщил, что в ГБУ КО ЦССВ имени Попова В.Т. за первый квартал 2021 года:

1. П.1-17 Плана реализации антикоррупционных мероприятий на 2021-2022 г. выполняется.

2. Разработан и утвержден приказом директора от 19.01.2021г. № 26 План реализации антикоррупционных мероприятий на 2021-2022г. План размещен на официальном сайте учреждения.

3. В соответствии с изменением типа учреждения обновлены все нормативно-правовые акты по направлению «Коррупция» антикоррупционная политика, карта коррупционных рисков, кодекс этики и служебного поведения работников, положение информирование работ о случае склонения к совершению коррупционных правонарушений. положение о взаимодействии с правоохранительными органами, положение о комиссии по противодействию коррупции, положение о конфликте интересов, положение о порядке консультирования, положение о назначении лица ответственного за противодействие коррупции.

4. Утвержден состав комиссии по противодействию коррупции.

5. Назначено лицо ответственное за противодействие коррупции в учреждении.

6. Актуализирована информация об изменениях на официальном сайте Учреждения.

7. Издан приказ № 32 от 19.01.2021г. «О мерах по недопущению составления неофициальной отчетности и использовании поддельных документов в ГБУ КО ЦССВ имени Попова В.Т.

8. С вновь приятными документами ознакомлены работники учреждения под роспись.

9. Систематически проводятся ознакомления работников под подпись со всеми локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении.

10. Проводятся индивидуальные консультации работников по вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов.

11. Проведена актуализация информации по профилактике коррупционных правонарушений на стенде Учреждения.

12. Утечки служебной и конфиденциальной информации допущено не было.

Принято решение: **Информацию об актуальности работы по профилактике коррупционных правонарушений принять к сведению. Принять утвержденный план к исполнению. Продолжать работу по поддержанию в актуальном состоянии информации по профилактике коррупционных правонарушений на стенде и сайте Учреждения. Предотвращать действия коррупционной направленности у сотрудников учреждения.**

2. ПО ВТОРОМУ ВОПРОСУ ПОВЕСТКИ ДНЯ:

По второму вопросу слушали: Председателя комиссии – Директора – Семину Е.В.

Рассмотрение вопроса о возможности назначения на должность заведующего отделением реализации общеобразовательных программ и социальной адаптации социального педагога Михеичеву О.А.

Содержание выступления: Рассмотрения вопроса о возможности назначения на должность заведующего отделением реализации общеобразовательных программ и социальной адаптации социального педагога Михеичеву О.А. Комиссия должна по итогам рассмотрения всех

обстоятельств сделать соответствующие выводы: Признать факт отсутствия, наличия или возможности возникновения конфликта интересов, сделать выводы по недопущению или устранению конфликта интересов.

Руководствуясь законодательством РФ, рассмотрим ситуацию на предмет конфликта интересов. Определение конфликта интересов урегулировано ст.10 Федерального закона "О противодействии коррупции" от 25.12.2008 № 273-ФЗ.

Под конфликтом интересов в настоящем Федеральном законе понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

В части 1 настоящей статьи под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в части 1 настоящей статьи, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в части 1 настоящей статьи, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

В некоторых случаях законодательством установлен ряд ограничений в отношении совместной работы лиц, состоящих в родстве или свойстве. Так, гражданин не может быть принят на гражданскую (муниципальную) службу, а гражданский (муниципальный) служащий не может находиться на гражданской (муниципальной) службе в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители и дети супругов) с гражданским (муниципальным) служащим, если замещение такой должности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому (п. 5 ч. 1 ст. 16 Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", п. 5 ч. 1 ст. 13 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации"). На работников государственных учреждений субъекта РФ, не являющихся государственными либо муниципальными служащими, эти нормы не распространяются.

Помимо этого, часть первая ст. 349.2 ТК РФ распространяет определенные ограничения, запреты и обязанности, установленные Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции, на работников Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, иных организаций, созданных Российской Федерацией на основании федеральных законов, организаций, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами, в случаях и порядке, которые установлены Правительством Российской Федерации. Во исполнение названной нормы Правительством РФ принято постановление от 05.07.2013 N 568, устанавливающее категории работников, которые не могут осуществлять трудовую деятельность в случае близкого родства или свойства с работником соответствующего фонда или иной организации, если осуществление трудовой деятельности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

Однако в связи с тем, что названные ограничения распространяются только на строго определенные категории работников различных фондов, федеральных государственных учреждений, федеральных государственных унитарных предприятий (федеральных казенных предприятий), а работодателем в изложенной ситуации является государственное бюджетное учреждение субъекта РФ, полагаем, что в отношении работников такого учреждения они не действуют.

Отдельной нормы, ограничивающей совместную работу в таких государственных учреждениях родственников, в том числе при условии подчинения одного из этих лиц другому, трудовое законодательство не содержит.

В заключение отметим, что бюджетное учреждение является некоммерческой организацией, а согласно ст. 27 Федерального закона от 12.01.1996 N 7-ФЗ "О некоммерческих организациях", если заместитель руководителя некоммерческой организации состоит в близких родственных отношениях с гражданином, в отношении которого организация совершает те или иные действия (например, повышает заработную плату), предполагаются заинтересованность и, соответственно, конфликт интересов заинтересованных лиц и некоммерческой организации. Поэтому, если заместитель директора государственного бюджетного учреждения не будет совершать в отношении работающих в учреждении своих родственников те или иные действия, приводящие к конфликту интересов заинтересованных лиц (повышать ему одному заработную плату, выплачивать одному ему премии и пр.), возникновение конфликта интересов представляется маловероятным.

Следовательно, вышеуказанные типовые ситуации конфликта интересов, приведенные в Правовом обосновании, ориентируют работодателей на возможные признаки возникновения конфликта интересов с целью выявления и предотвращения коррупционных и иных противоправных действий со стороны работников, однако сами по себе не могут являться основанием для отказа или увольнения работника.

А также, поскольку работники находятся в непосредственном подчинении Директора, в их действиях конфликт интересов отсутствует.

В соответствии ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" С 01.01.2013 организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции

В учреждении разработаны Меры по предупреждению коррупции, которые включают в себя:

- определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- сотрудничество организации с правоохранительными органами;
- разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
- принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов и т.д.

В разработке и принятии мер по предупреждению и противодействию коррупции учреждение пользуется Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанные и утвержденные 08.11.2013 (далее - Рекомендации) Минтрудом России.

Решение по вопросу повестки дня, поставленное на голосование:

1. Присутствует или нет непосредственная подчиненность или подконтрольность одного другому:

Итоги голосования:

№ п/п	Член Комиссии	Варианты голосования		
		«отсутствует»	«присутствует»	«воздержался»
1.	Семина Е.В.	+		
2.	Данилов М.В.	+		
3.	Аленичев В.А.	+		
4.	Михеичева Н.Т.	+		
5.	Руссак Е.С.	+		
6.	Подинкова Л.Г.	+		
7.	Кузнецова А.Г.	+		
8.	Зимнухова И.А.	+		
9.	Сенькина Я.А.	+		
	Итого:	9+		

2. Присутствует или нет личная заинтересованность, присутствует или отсутствует какая либо выгода в принятии решений:

Итоги голосования:

№ п/п	Член Комиссии	Варианты голосования		
		«отсутствует»	«присутствует»	«воздержался»
1.	Семина Е.В.	+		
2.	Данилов М.В.	+		
3.	Аленичев В.А.	+		
4.	Михеичева Н.Т.	+		
5.	Руссак Е.С.	+		
6.	Подинкова Л.Г.	+		
7.	Кузнецова А.Г.	+		
8.	Зимнухова И.А.	+		
9.	Сенькина Я.А.	+		
	Итого:	9+		

3. В данной ситуации присутствует или отсутствует конфликт интересов:

Итоги голосования:

№ п/п	Член Комиссии	Варианты голосования		
		«отсутствует»	«присутствует»	«воздержался»
1.	Семина Е.В.	+		
2.	Данилов М.В.	+		
3.	Аленичев В.А.	+		
4.	Михеичева Н.Т.	+		
5.	Руссак Е.С.	+		
6.	Подинкова Л.Г.	+		
7.	Кузнецова А.Г.	+		
8.	Зимнухова И.А.	+		
9.	Сенькина Я.А.	+		
	Итого:	9+		

Решение принято/не принято.

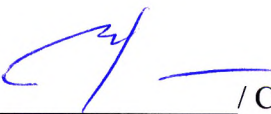
Принятое решение:

- 1. Нет непосредственной подчиненности или подконтрольности одного другому.**
- 2. Нет личной заинтересованности, отсутствует какая либо выгода в принятии решений.**
- 3. В данной ситуации отсутствует конфликт интересов.**

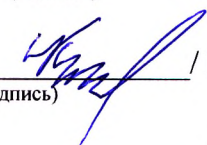
Повестка дня заседания Комиссии исчерпана.

С протоколом ознакомлен, копию получил.

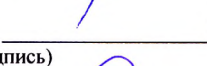
Председатель комиссии - директор


(подпись) / Семина Е.В.

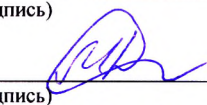
Секретарь комиссии - специалист по кадрам


(подпись) / Кузнецова А.Г.

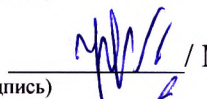
Заместитель директора по общим вопросам


(подпись) / Аленичев В.А.

Заместитель председателя комиссии - юрисконсульт


(подпись) / Данилов М.В.

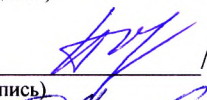
Заместитель директора по учебно-воспитательной работе


(подпись) / Михеичева Н.Т.


Начальник планово-экономического отдела


(подпись) / Руссак Е.С.

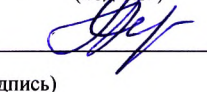
Заведующий отделением реализации воспитательных программ


(подпись) / Подинкова Л.Г.

Специалист по охране труда


(подпись) / Зимнухова И.А.

Воспитатель - представитель профсоюзной организации


(подпись) / Сенькина Я.А.