

Согласовано:
на заседании педагогического
совета МДОУ «Детский сад № 47 д. Вахрушево»
Протокол № 5 от 10.05.2017г.

УТВЕРЖДЕНО:
приказом заведующего
МДОУ «Детский сад № 47 д. Вахрушево»
от 10.05.2017г. № 20 о.д.
Т.А. Корякова



КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МДОУ «Детский сад № 47 д. Вахрушево»

1. Общие положения

1.1. Кодекс профессиональной этики педагогических работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 47 д. Вахрушево» (далее Кодекс) разработан на основании:

- Конституции Российской Федерации;
- Федерального закона от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
- Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»
- Письма Министерства образования и науки от 6 февраля 2014г. № 09-148 «О направлении материалов Рекомендации по организации мероприятий, направленных на разработку, принятие и применение **Кодекса профессиональной этики педагогическим сообществом**»;
- Модельный кодекс профессиональной этики педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, иных нормативных правовых актов РФ.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым необходимо руководствоваться педагогическим работникам МДОУ «Детский сад 47 д. Вахрушево», осуществляющего образовательную деятельность (далее – педагогические работники), независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Педагогическому работнику, который состоит в трудовых отношениях с МДОУ «Детский сад № 47 д. Вахрушево», осуществляющим образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию воспитанников и (или) организации образовательной деятельности, необходимо соблюдать положения Кодекса в своей деятельности.

1.4. Целями кодекса являются:

- установление этических норм и правил поведения педагогических работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;

- содействие укреплению авторитета педагогических работников МДОУ «Детский сад №47» осуществляющего образовательную деятельность;

- обеспечение единых норм поведения педагогических работников.

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения педагогическими работниками своих трудовых обязанностей.

1.6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников.

2. Этические правила поведения педагогических работников МДОУ «Детский сад № 47 д. Вахрушево» при выполнении ими трудовых обязанностей

2.1. Педагогические работники МДОУ (далее – педагогические работники ДОУ) при любых обстоятельствах должны сохранять честь и достоинство, присущие их деятельности.

2.2. При выполнении трудовых обязанностей педагогическим работникам ДОУ следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свобода являются высшей ценностью. Каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени, однако выбранный им образ жизни не должен сказываться на престиже **профессии**, извращать его отношения с воспитанниками и коллегами или мешать исполнению **профессиональных обязанностей**.

2.3. Педагогические работники ДОУ, осознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;

- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;

- уважать честь и достоинство воспитанников и других участников образовательных отношений;

- развивать у воспитанников познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у воспитанников культуру здорового и безопасного образа жизни;

- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

- учитывать особенности психофизического развития воспитанников и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения дошкольного образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

- проявлять корректность и внимательность к воспитанникам, их родителям (законным представителям) и коллегам;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию воспитанников;

2.4. Педагогическим работникам ДОУ следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

2.5. Педагогическим работникам ДОУ надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения педагогических работников, своим личным поведением подавать пример честности, безупречности и справедливости.

2.6. Педагогический работник ДОУ не может иметь судимость, в том числе погашенную или снятую. Педагогический работник обязан сообщить о факте уголовного преследования в отношении себя, либо о прекращении уголовного преследования.

2.7. При выполнении трудовых обязанностей педагогический работник ДОУ не допускает:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, гражданства, языка, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- проявление лести, лицемерия, назойливости, лжи и лукавства;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

- поспешности в принятии решений, пренебрежение правовыми и (или) моральными нормами, использования средств, не соответствующих требованиям закона, нравственным принципам и нормам.

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений.

2.8. Педагогическим работникам ДОУ следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

2.9. Педагогические работники ДОУ в процессе взаимодействия с родителями (*законными представителями*) воспитанников должны:

- помнить, что панибратские отношения педагогов и родителей (*законных представителей*) мешают **профессиональной деятельности**, способствуют распространению в родительской среде внутренней, закрытой информации, вредят имиджу учреждения. Коммуникация между родителем (*законным представителем*) и работником ДОУ должна вестись по имени-отчеству, с нейтрально-уважительным обращением на «Вы».

- понимать, что большинство обратившихся родителей (*законных представителей*) воспитанников, как правило, столкнулись с какими-либо трудностями, проблемами. От того, как их встретит и выслушает педагогический работник ДОУ, какую окажут помощь, зависят их настроение и их мнение о работе ДОУ в целом.

2.10. Педагогический работник ДОУ не должен отождествлять личность воспитанника с личностью и поведением его родителей (*законных представителей*).

2.11. Педагогический работник ДОУ не должен отождествлять личность воспитанника с его успехами (*или неудачами*) в освоении основной образовательной программы дошкольного образования МДОУ «Детский сад № 24 п.Хмельники», творческими или спортивными достижениями.

2.12. Педагогический работник ДОУ прилагает все усилия для защиты прав и законных интересов воспитанников, обязан защищать их от физического и (*или*) психологического насилия; принимает всевозможные меры, чтобы уберечь их от сексуального домогательства и (*или*) насилия.

2.13. Педагогический работник ДОУ должен прилагать все усилия, чтобы заинтересовать родителей (*законных представителей*) активно участвовать в воспитании их ребёнка и поддерживать, тем самым, процесс воспитания и обучения, гарантируя выбор самой оптимальной и подходящей для их ребёнка формы работы.

2.14. Педагогический работник ДОУ обещает воспитаннику что-либо только тогда, когда уверен, что может это выполнить.

2.15. Внешний вид педагогического работника ДОУ при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к педагогическим работникам и ДОУ, осуществляющего образовательную деятельность, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

2.16. В процессе своей **профессиональной** деятельности педагогические работники ДОУ обязаны воздерживаться от:

- поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником своих должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету МДОУ «Детский сад № 47 д. Вахрушево»;
- пренебрежительных отзывов о деятельности МДОУ «Детский сад № 47» или проведения необоснованных сравнений его с другими дошкольными образовательными учреждениями;
- преувеличения своей значимости и **профессиональных возможностей**.

2.17. Педагогическому работнику ДОУ запрещается:

- передавать персональные данные о воспитаннике и его родителях (*законных представителях*) третьей стороне без письменного разрешения родителей (*законных представителей*);
- разглашать сведения личной жизни воспитанника и его семьи;
- унижать в любой форме на Собрании родителей (*законных представителей*), в индивидуальных беседах воспитанников, которые имеют какие-либо речевые нарушения, проблемы в психическом или физическом развитии;
- использовать выражения, осуждающие поведение родителей (*законных представителей*);
- выносить на обсуждение родителей (*законных представителей*) конфиденциальную информацию с заседаний Педагогического совета, Общего собрания работников ДОУ, приказов, распоряжений администрации МДОУ «Детский сад № 47 д. Вахрушево» и т. п.;

• обсуждать с родителями (*законными представителями*) выступление своих ~~коллег~~ манипулировать воспитанниками и родителями (*законными представителями*) использовать их для достижения собственных целей;

• терять терпение и самообладание в любых ситуациях;

- нарушать требования Устава, иных локальных нормативных актов МДОУ, основной образовательной программы дошкольного образования МДОУ «Детский сад №47 д. Вахрушево»;

- допускать в общении с коллегами, родителями (*законными представителями*) и воспитанниками ненормативную лексику, грубые оскорбительные выражения или реплики, жесты, кричать;

- курить и употреблять алкоголь содержащие напитки, а также пребывать на территории учреждения в нетрезвом виде (*в рабочее и вне рабочее время*);

- собирать с родителей (*законных представителей*) денежные средства, кроме средств, необходимых для проведения экскурсий, занятий, просмотров спектаклей;

- оценивать или сравнивать материальное положение семей воспитанников;

- сравнивать личностные качества воспитанников;

- допускать оскорбления воспитанниками друг друга в своем присутствии;

- допускать в любой форме оскорбления, относящиеся к национальной или религиозной принадлежности воспитанника;

- применять по отношению к воспитаннику меры физического или психологического насилия над личностью;

- выгонять (*удалять*) воспитанника из помещений МДОУ

- провоцировать к созданию ситуаций, приводящих к конфликту интересов педагогического работника ДОУ;

- посягать на личную собственность воспитанника;

- пропагандировать собственные политические или религиозные убеждения, проводить политическую или иную агитацию;

- иметь внешний вид, демонстрирующий его религиозные, политические или иные предпочтения, носить политическую или иную символику и атрибуты;

- произносить антипедагогические слова: «я не буду работать с этой группой», «я не хочу, чтобы этот ребенок был в моей группе», «я не хочу общаться с этим родителем»: жизненный и педагогический опыт, квалификация и **профессиональная этика** обязывают нас работать с любыми детьми и общаться с их родителями (*законными представителями*).

пользоваться во время проведения непосредственно образовательной деятельности, любых официальных мероприятий сотовым телефоном.

2.18. Педагогическим работникам ДОО рекомендуется не принимать на свой счет обидных и несправедливых замечаний, неуместных острот, насмешек, не допускать втягивание в конфликтную ситуацию или скандал. В случае конфликтного поведения со стороны родителя (*законного представителя*) воспитанника необходимо применять меры для того, чтобы снять эмоциональное напряжение, а затем спокойно разъяснить ему порядок разрешения вопроса.

2.19. В процессе взаимодействия с коллегами педагогические работники ДОО обязаны воздерживаться от:

- пренебрежительных отзывов о работе других работников или проведения необоснованного сравнения их работы со своей;
- предвзятого и необъективного отношения к коллегам;
- обсуждения их недостатков и личной жизни.

2.20. Педагогические работники ДОО обязаны выполнять указания администрации МДОУ и имеют право подвергнуть их сомнению в порядке, установленном действующим законодательством.

3. Ответственность за нарушение положений Кодекса

3.1. Нарушение педагогическим работником ДОО положений настоящего **Кодекса** рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных уставом МДОУ и (*или*) комиссиях по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.2. Соблюдение педагогическим работником ДОО положений **Кодекса** может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.